



COMUNE DI SPADOLA

Provincia di Vibo Valentia

DETERMINAZIONE

DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA-TRIBUTI

N.31 DEL 22/05/2026

OGGETTO: PROGRESSIONE TRA LE AREE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA COLLOCARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) AREA AMMINISTRATIVA, AI SENSI DELL'ART. 52 CO 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 DEL CCNL 16/11/2022. PRESA D'ATTO VERBALI N. 1 E N.2 DEL 18.05.2026 DELLA COMMISSIONE E NOMINA VINCITORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 10/11/2025, con specifico riguardo al Piano del fabbisogno 2025, nel quale è prevista, tra l'altro, nel rispetto delle facoltà assunzionali, dei limiti di legge e delle previsioni di contratto vigenti, il posto da ricoprire mediante procedura interna di progressione tra le aree riservata al personale del Comune di Spadola;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante “*norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e, nello specifico, l'articolo 52, penultimo periodo, recante la previsione che “*In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno*”;

Visto l'art. 13, comma 6 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il quale stabilisce, in deroga alla procedura ordinaria, che “*In applicazione dell'art. 52, comma 1- bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di*

Corrispondenza”;

Richiamato il parere ARAN CFL209 che sul punto ha specificato che per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell’art. 13 CCNL 2019/2021 “[...] le risorse stanziare ai sensi dell’art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possano essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale”, e solo qualora gli enti “[...] decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l’accesso dall’esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)”;

Visto il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni tra le aree approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49 e successiva delibera n. 52/2025;

Viste:

-la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 26.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUPS) per il periodo 2026/2028;

-la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 26.03.2026 con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;

-il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 dell’10/11/2025, con specifico riguardo al Piano del fabbisogno 2025, nel quale è prevista, tra l’altro, nel rispetto delle facoltà assunzionali, dei limiti di legge e delle previsioni di contratto vigenti, il posto da ricoprire mediante procedura interna di progressione tra le aree riservata al personale del Comune di Spadola;

Vista la disciplina comunale per le progressioni tra le aree, sopra citata, e nello specifico, l’art. 2, recante “Disciplina e requisiti di partecipazione” di accesso e l’art. 3, recante i “Criteri di selezione” delle procedure speciali, richiesti ai sensi del richiamato art. 13, comma 6 del CCNL del 16/11/2022;

Richiamata la propria Determina R.G. n. 83 del 11.12.2025 di indizione di selezione interna per la progressione fra le aree - mediante procedura in deroga di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e all’art. 13, comma 6 del CCNL delle Funzioni Locali del 16/11/2022 - di n. 01 unità di personale da collocare, a tempo indeterminato, nell’Area degli "Operatori esperti" (ex categoria B), profilo professionale “Amministrativo” del nuovo ordinamento professionale comunale, riservata esclusivamente al personale di ruolo in servizio attivo nel Comune di Spadola, in attuazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2025;

Visto l’avviso di selezione, regolarmente pubblicato per n. 15 giorni consecutivi sul sito internet dell’Ente, sull’Albo Pretorio on line e nella sottosezione Bando di concorsi e selezioni di "Amministrazione Trasparente";

Richiamata la propria Determina R.G. n. 83/2025 con cui si è preso atto che, allo scadere dei termini utili per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, sono pervenute in atti dell’Ufficio personale n. 1 (uno) istanze di partecipazione;

Preso atto del verbale, nel quale la Commissione esaminatrice ha attribuito i punteggi previsti sulla base dei criteri previsti dall’Avviso di selezione e dal Regolamento per le progressioni verticali e del punteggio finale riportato dal candidato;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione;

Ritenuto:

- di dover approvare la graduatoria finale con nomina del vincitore;
- di inquadrare il vincitore nella nuova Area e nel nuovo profilo professionale con decorrenza 01 Giugno 2026;

Considerato che il costo delle progressioni verticali è dato dalla differenza tra il trattamento economico tabellare in godimento e il trattamento economico tabellare previsto per l'Area di nuovo inquadramento;

Verificato, pertanto, che la spesa per le progressioni dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti, con decorrenza 01.06.2026, è prevista sul bilancio comunale e trova copertura sul capitolo relativo al personale;

Dato atto che:

- il soggetto firmatario del presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è la dott.ssa Serena Iozzo, titolare di incarico di Elevata Qualificazione presso l'Area Finanziaria del comune di Spadola, per come attribuito con decreto sindacale n.3/2025;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, per come di recente modificato con decreto del 16 giugno 2023, n. 82, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicabile;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii., in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

Visto il Regolamento UE 679/2016, in materia di trattamento dei dati personali;

Visti il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in Materia di documentazione amministrativa”* e la Legge 7 agosto 1990, n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante *“norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante *“testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;

DETERMINA

1. **di prendere atto** del verbale n. 1 e n.2 del 18.05.2026 della Commissione esaminatrice e di approvare la graduatoria che vede vincitore l'unica candidata dip. Milione Giuseppina, relativa alla procedura di selezione per il passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti mediante progressioni verticali *“in deroga”*, avviata con determinazione n.83/2025;
2. **di nominare** la dip. Milione Giuseppina vincitrice della selezione per la copertura di n. 1 posti di operatore esperto Area Amministrativa;
3. **di inquadrare** la suddetta dipendente nella nuova Area Operatore Esperto e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 01.06.2026;
4. **di dare atto** che la spesa occorrente trova copertura sul capitolo relativo al personale del bilancio comunale;
5. **di dare atto**, altresì, che:
 - la progressione è comunque subordinata alle verifiche istruttorie relative ai requisiti e ai titoli autodichiarati dai vincitori;

- la dipendente è esonerata dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruita;
- 6. **di dare atto** che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per 15 giorni consecutivi e su Amministrazione Trasparente, nella sezione Bandi di concorso.
- 7. **di procedere** alla stipula dell'appendice da allegare al contratto individuale di lavoro;
- 8. **di trasmettere** copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente al vincitore della selezione.

Il Responsabile

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA-TRIBUTI

Dott.ssa SERENA IOZZO