

COMUNE DI SPADOLA
PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

Data 10.11.2022

Relazione illustrativa CCDI 2020-2021-2022

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 10.11.2022
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2020/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: d.ssa Maria Gabriella Maida Componenti:d.ssa Serena Iozzo Arch. Nicola Carnuccio Rsu: Galle' Rosetta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Firmatarie della pre-intesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? No.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: No.
		È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? No	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

ANNO 2020

Per l'annualità 2020 CCDI il personale interessato è pari a:

- Attività di disagio: somma assegnata € **2.640,00**
per n. 1 dipendenti cat. B x 220gg e n. 2 dipendenti cat A x 220gg cadauno.

- Attività di rischio: somma assegnata € **1.760,00**
per n. 4 dipendenti cat. A x 220gg cadauno.

Totale € 4.400,00

L'indennità di responsabilità, è erogata con i seguenti criteri e nelle seguenti misure:

1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N. __ - € _____ cad.;
2. personale responsabile di procedimenti complessi: N. __ - € _____ cad.;
3. personale responsabile di procedimenti semplici: N. **1** cat. **C** - € **1.000,00** cad.;
4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. __ - € _____ cad.-
5. atri criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione).

TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 1 - € 1.000,00

- L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni è erogata al personale appartenente alla categoria "D", "C" e "B" nella misura di € **350,00** per n. **1** unità cat. **B**.

TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 2 - € 350,00

ANNO 2021

Per l'annualità 2021 CCDI il personale interessato è pari a:

- Attività di disagio: somma assegnata € **2.640,00**
per n. 1 dipendenti cat. B x 220gg e n. 2 dipendenti cat A x 220gg cadauno.

- Attività di rischio: somma assegnata € **1.760,00**
per n. 4 dipendenti cat. A x 220gg cadauno.

- Attività di servizio esterno Polizia Municipale: somma assegnata € **416,00**
per n. 1 dipendenti cat. C x 104gg.

Totale € 4.816,00

L'indennità di responsabilità, è erogata con i seguenti criteri e nelle seguenti misure:

1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N. ___ - € _____ cad.;
2. personale responsabile di procedimenti complessi: N. ___ - € _____ cad.;
3. personale responsabile di procedimenti semplici: N. **1** cat. **C** - € **1.000,00** cad.;
4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. ___ - € _____ cad.-
5. altri criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione).

TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 1 - € 1.000,00

- L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni è erogata al personale appartenente alla categoria "D", "C" e "B" nella misura di € **350,00** per n. **1** unità cat. **B**.

TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 2 - € 350,00

TOTALE COMPLESSIVO € 1.350,00

ANNO 2022

Progressione economica orizzontale(Art. 16 CCNL 21/05/2018)

Tale istituto per l'anno **2022** viene finanziato per un importo totale di € **738,89**.

Per l'annualità di cui al CCDI 2022 il personale interessato è pari a:

- Attività di disaggio: somma assegnata € **2.640,00**
per n. 1 dipendenti cat. B x 220gg e n. 2 dipendenti cat A x 220gg cadauno.
- Attività di rischio: somma assegnata € **1.760,00**
per n. 4 dipendenti cat. A x 220gg cadauno.
- Attività di servizio esterno Polizia Municipale: somma assegnata € **416,00**
per n. 1 dipendenti cat. C x 104gg.

Totale € 4.816,00

L'indennità di responsabilità per specifiche funzioni è erogata al personale appartenente alla categoria "D", "C" e "B" nella misura di € **350,00** per n. **1** unità cat. **B**.

TOTALE RISORSE ASSEGNATE COMMA 2 - € 350,00

TOTALE COMPLESSIVO € 350,00

**Responsabile ufficio finanziario
d.ssa Serena Iozzo**

