COMUNE DI SPADOLA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

SULLA PROPOSTA DI ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026 - 2028

Parere n. 7 espresso in data 27/04/2026

Parere espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001.

SULLA PROPOSTA DI ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023 – 2025.

La sottoscritta Dott.ssa Fabiano Antonella, nominata Revisore dei Conti presso il Comune di Spadola (VV), ai sensi dell'art. 234 e seguenti del D.Lgs 267/2000, con delibera del Consiglio Comunale n 6 del 22/05/2025;

- Vista la richiesta del responsabile dell'ufficio del personale del 24/04/2026, dove si chiede di esprimere un nuovo parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 L. 448 del 2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Adozione del piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028."
- Visto l'art. 239 D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Preso atto che sul fabbisogno del personale si è pronunciato il Responsabile dell'Ufficio AA.GG. PERSONALE SUAP E CITTADINANZA ATTIVA :
Preso atto del parere favorevole del Responsabile finanziario ad oggetto " Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028 - Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2026 - Piano della spesa per lavoro flessibile anno 2026. Presa atto della rideterminazione della dotazione organica 2026/2028 - Presa atto della verifica delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001. Presa atto Piano delle azioni Positive ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000. Conferma dotazione organica";

- Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026/2028, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;
- VERIFICATO che, secondo il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020:
- • ai sensi dell'art. 3 il Comune di Spadola rientra nella lett. A;
- • ai sensi dell'art. 4 tabella 1, il valore soglia di massima spesa del personale del Comune di Spadola è il 29,50% (ventinove e cinquanta percento) rispetto alle entrate correnti;
- • ai sensi dell'art.5, tabella 2, la percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio per l'anno 2026 del Comune di Spadola è il 35 % (trentacinque percento);
  CONSIDERATO che il Comune di Spadola , in base ai calcoli effettuati dall'ufficio finanziario, giusta nota acclarata al prot. n.° 1 del 24.04.2026, presenta un RAPPORTO SPESE DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI pari al 26,57 % come dimostrato dai conteggi di cui all'allegato Foglio di Calcolo fabbisogno del personale denominato "Capacità assunzionale";

RITENUTO opportuno, in considerazione del fabbisogno di personale, procedere alla seguente programmazione per il periodo 2026/2028:

Piano occupazione personale a tempo indeterminato dell'anno 2026 di cui all'allegato alla deliberazione della G.C. per una spesa totale di euro € ; 257.197,46

Piano occupazione personale a tempo indeterminato dell'anno 2027 di cui all'allegato A per una spesa totale di euro € 0,00
Piano occupazione personale a tempo indeterminato dell'anno 2028 di cui all'allegato A per una spesa totale di euro € 0,00;

VERIFICATO che il Piano per Spesa lavoro flessibile prevista per l'anno 2026 è di € 0,00, già oggetto di programmazione nell'anno finanziario 2026.

RILEVATO che la ricognitiva avviata per l'approvazione del presente fabbisogno assunzionale 2026-2028, evidenzia:

- CHE le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento minimo dei corretti standard gestionali. A seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

- CHE i processi di organizzazione ed ottimizzazione del lavoro fino ad ora attuati (impostati in un'ottica di una costante razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

- CHE non risultano eccedenze di personale, per come risulta da deliberazione di G.M. n.° 23 del 13.04.2026, avendo il competente Responsabile dell'Ufficio Personale attivato la ricognizione delle eventuali eccedenze ce ne ha dato esisto negativo e pertanto si appalesa come non necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026 - 2028 predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale nella quale **sono previste assunzioni programmate Allegato Approvazione spese del Personale ai sensi del D.M. DEL 17/03/2020; E' prevista solo una progressione verticale in deroga, regolate dall'articolo 13 del CCNL 2019-2021 per l'Area Operatore Finaziario/Amministrativa/ Tributi. La stabilizzazione Tis- Procedura di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987 e art. 35 comma 1 lett. b) D.Lgs. 165/2001 per l'Area Tecnica che riguarda Area Tecnica Operatori e Area Amministrativa Operatori entro il 31/12/2026**

ESPRIME

- *Parere favorevole sulla proposta di deliberazione della "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026 -2028."*
- *Raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del programma occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio*

Comune di Spadola

Il Revisore dei Conti